

การพัฒนาบุคลากรของจังหวัดสระบุรี

เน้นการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ ให้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนกรทางความคิด (Mindset) พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานรองรับการเปลี่ยนแปลง และเสริมทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี มุ่งให้บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า และมีความสุขกับการทำงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของจังหวัด YOUNG TALENT SARABURI ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างจังหวัดสระบุรี บริษัทปูนซีเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี โดยคัดเลือกข้าราชการจากส่วนราชการต่างๆ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี และบุคลากรขององค์กรภาคเอกชน (พนักงานบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)ทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่มากยิ่งขึ้นเป็นเวลา ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมเครือซีเมนต์ไทย ม่วงน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก และจังหวัดขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง ให้มีทักษะในด้านต่างๆ ได้แก่ การประสานความร่วมมือ (Collaboration) ความสามารถและทักษะด้าน Digital Transformation Data Analytic และ Strategic Management รวมทั้งการสร้างนวัตกรรม (Innovation) สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ในการทำงานระหว่างบุคลากรผู้มีศักยภาพสูงของภาครัฐและเอกชน และเปิดโอกาสให้บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงมีพื้นที่ในการแสดงศักยภาพสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาองค์กรต่อไป

โครงการ Young Talent Saraburi ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้ออกแบบโครงการเป็น Prototype 21 โครงการ และจังหวัดได้นำมาขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมแล้ว ได้แก่ โครงการคลินิกสูงวัยใกล้บ้าน Zeamless care สำหรับโครงการอื่น ได้นำบรรจุเข้าแผนพัฒนาจังหวัดในปีงบประมาณต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จังหวัดได้บูรณาการร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด จัดอบรมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะข้าราชการจังหวัดสระบุรี Hi – PRO Saraburi เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับชำนาญการพิเศษ ให้มีศักยภาพสูง High profile ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมทั้งหมด 2 หลักสูตร คือ หลักสูตรการพัฒนาแนวคิดเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร และการบริหารโครงการยุคใหม่ (Growth mindset and design thinking for organization management)

และหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำเพื่อรองรับการปรับตัวขององค์กรต่อการเปลี่ยนแปลง (Organization transformation by foresight and digitalization)” ซึ่งหลักสูตรทั้งสองเน้นแนวคิดเชิงพัฒนาการสร้างแนวคิดในการทำงานร่วมกัน การเรียนรู้การบริหารงานแบบเอกชนเพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานภาครัฐ รวมทั้งวางแผนการทำงานให้เกิดความคล่องตัว เน้นการทำงานเชิงรุก พัฒนาแนวคิดแบบนวัตกรรมโดยผู้ผ่านการอบรมได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาจังหวัดสระบุรี ที่สามารถพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

- 1) โครงการหมู่บ้านพลังงานแสงอาทิตย์ Solar Village
- 2) โครงการยิ้มสวย 24 ชั่วโมง
- 3) โครงการ Zero Waste Zero Smog
- 4) โครงการบริหารจัดการขยะอันตรายชุมชน
- 5) โครงการ Smart Pretty Agency
- 6) โครงการศูนย์การเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ Sport Complex
- 7) โครงการ EDM Service (Electronic Digital Market)
- 8) โครงการ Smart Park
- 9) โครงการพัฒนาอาชีพสร้างสุข
- 10)โครงการ Digital School
- 11)โครงการ HPR : healthy Point Redeem

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โครงการ CCG Saraburi 2022 : The Convergence of Collaborative Governance เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และแนวทางการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรภาครัฐและเอกชน สำหรับหัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชน ในจังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างจังหวัดสระบุรี บริษัทปูนซีเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสระบุรี ผลจากการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิด ความต้องการ สะท้อนปัญหาของจังหวัดสระบุรี ทั้งในมุมมองของภาคราชการและภาคเอกชน และร่วมกันกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหา 2 เรื่องใหญ่ ๆ คือ ปัญหาการสัญจรบนท้องถนน และปัญหาการจัดการขยะ ซึ่งจะได้กำหนดเป็นแผนงานโครงการเพื่อขับเคลื่อนในภาพรวมจังหวัดต่อไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ (Powering Future Leaders 2023)

เป็นการต่อยอดแนวคิดในการพัฒนาบุคลากรในระดับหัวหน้าส่วนราชการ ตามแนวทางการบริหารราชการ 4.0 ที่มีเนื้อหาเน้นด้านการบูรณาการข้ามหน่วยงาน การใช้นวัตกรรมมาสร้างสรรค์งานบริการประชาชน และการเรียนรู้การใช้ระบบดิจิทัล การค้นหาข้อมูลด้วย Generative AI เช่น โปรแกรม ChatGPT หรือการปรับแนวการเรียนรู้และนำเสนอด้วยการใช้เมตาเวิร์ส การอบรมประกอบด้วยเนื้อหาวิชาการประกอบกิจกรรมให้เกิดภาพประจักษ์ ในหัวข้อ เช่น Growth mindset, Outward mindset, Design thinking เพื่อเข้าใจความต้องการของประชาชน และการสร้างโครงการต้นแบบเพื่อพัฒนาจังหวัด ทั้งนี้ ผู้เข้าอบรมได้มีโอกาสไปดูงานเรื่อง AI city และแนวคิดการทำนวัตกรรมในภาคเอกชนอีกด้วย ผลลัพธ์ของโครงการคือ การพัฒนาโครงการจำนวน 6 โครงการที่ตรงกับยุทธศาสตร์ของการพัฒนาของจังหวัดสระบุรี โดยมีการประเมินผลและติดตามเป็นระยะเพื่อให้เกิดผล ต่อไป
